INTERNT

Etiske retningslinjer

Etiske retningslinjer for AJ Produkter, inkludert alle datterselskap.



I møte med andre

Vi i AJ Produkter ønsker å gjøre arbeidsmiljøene bedre, både ved stadig å utvikle og forbedre tilbudet vårt og ved å være en ansvarlig arbeidsgiver, forretningspartner og samfunnsaktør. Vi i AJ Produkter skal både være, og oppfattes som, ansvarlige i vår behandling av kunder, leverandører og andre interessenter, samt ansatte i organisasjonen.

Alle vi som jobber innenfor, eller på annen måte representerer AJ Produkter, inkludert alle datterselskaper, er viktige, og vi har alle et ansvar for å behandle kolleger og interessenter på en respektfull måte i samsvar med våre verdier. AJ Produkters etiske retningslinjer er vår felles rettledning for beslutninger og arbeid i den daglige virksomheten og har som formål å veilede handlingene våre. Med disse retningslinjene som grunnlag viser vi som selskap og individ respekt for menneskerettigheter, beskytter miljøet, fremmer mangfold og inkludering og at vi følger etablerte policyer, instruksjoner og retningslinjer.

Som ny i AJ Produkter er de etiske retningslinjene våre det første dokumentet du møter. Ta deg tid til å lese dem nøye, slik at du forstår forventningene som stilles til deg. Deretter bruker du dem som referanse når du trenger veiledning i ditt daglige arbeid. I tillegg til de etiske retningslinjene forventes det også at du setter deg inn i og følger AJ Produkters policyer, instruksjoner og retningslinjer.

Vi er alle ambassadører for selskapet vårt. Det er viktig å huske på, fordi hvert møte mellom mennesker i arbeidslivet innebærer en forventning fra begge sider. Med måten du behandler andre på, viser du hvem du er, hvordan du ser på personen du møter og hvilken kultur bedriften du representerer har. Kunder, leverandører, medarbeidere, klienter, samarbeidspartnere, ledere, styremedlemmer – alle fortjener å bli møtt med høflighet, forståelse, interesse og vennlighet.

De etiske retningslinjene, som er basert på anerkjent internasjonalt regelverk (se side 19) som AJ Produkter stiller seg bak, inneholder prinsipper som styrer hvordan vi handler. Disse etiske retningslinjene kan selvsagt ikke dekke hver enkelt situasjon som kan oppstå. Noen ganger er det riktige svaret heller ikke åpenbart.

Hvis du noen gang føler deg usikker på hvordan du skal handle, spør deg selv følgende spørsmål:

- Er det i konflikt med AJ Produkters verdier?
- Er det uetisk?
- Kan det skade omdømmet vårt?

Hvis du svarer JA på noen av disse spørsmålene, eller føler deg usikker – kontakt din leder eller HR.

Takk for at du deler våre verdier!



David Bray
Administrerende direktør
AJ Produkter

Innhold

2. Ord fra administrerende direktør
4. Dette er oss
5. Hvorfor en atferdskodeks og hvem gjelder den for?
6. Forretningsetikk og forretningsprinsipper
9. Menneskerettigheter og arbeidsforhold
12. Miljø
13. Informasjon
15. Fysiske og finansielle eiendeler
15. Krav i verdikjeden
16. Samfunnsengasjement
18. Samsvar
19. Fastsettelse og oppdatering



Dette er oss

AJ Produkter har ca. 1100 ansatte og omfatter virksomhet i ulike datterselskaper i rundt 19 land. Vår visjon, misjon og verdier veileder oss i hvordan vi som ansatte og representanter for AJ Produkter jobber, hva vi ønsker å oppnå og hvordan vi ønsker å bli oppfattet.



Vårt oppdrag

Vi er entreprenører som skaper smarte arbeidsmiljøer og løsninger til kontor, lager, industri, skoler og offentlig sektor. Utvalget vårt kombinerer bærekraft, bevissthet og personlig service med riktig kvalitet og priser. Vi leverer det med kunden i fokus, på en vennlig måte.

Vår visjon

Vi gjør det enkelt for alle å skape et bedre arbeidsmiljø.

Våre kjerneverdier

Engasjerte

Vi leter stadig etter nye og bedre løsninger.
Vi brenner for å bli bedre på å forbedre våre kunders hverdag og jobber hele tiden med å utvikle vårt tilbud av både produkter og tjenester. Viljen til å utfordre oss selv skaper muligheter og gir grobunn for nye og smarte løsninger for dagens arbeidsplasser.

Ekte

Vi er tro mot røttene våre når vi ser fremover.
Vi kommer fra et område der et håndtrykk er nok til å forsegle en avtale. For å fortsette å fortjene den tilliten tar vi ingen snarveier, verken i produktkvalitet eller i jakten på rett medarbeider. Å være tro mot røttene våre er grunnlaget for fremtidige relasjoner.

Kunnskapsrike

Vår kunnskap er et viktig konkurransefortrinn.
Vi streber hele tiden etter å lære mer om hvordan ulike arbeidsplasser fungerer og utvikle vår evne til å forstå menneskers behov. Ved å dele av kunnskapen vår og jobbe aktivt for å løse nye problemstillinger får vi fornøyde og tilbakevendende kunder.

Tilgjengelige

Vi kan løse problemer før de i det hele tatt oppstår.
Vår tilgjengelighet for å møte endringer og aktuelle behov har gjort oss til en naturlig del av mange kunders arbeidshverdag. Løsningene våre blir verdsatt fordi de bidrar til kundenes suksess, noe som igjen hjelper oss med å bygge relasjoner som er lønnsomme for begge parter.

Hvorfor en atferdskodeks og hvem gjelder den for?

AJ Produkter ønsker å skape merverdi for kunder, ansatte, leverandører og eiere og bidra til bærekraftig samfunnsutvikling. For å oppnå dette beskytter vi god forretningsetikk, åpenhet og vi streber etter langsiktige og tillitsfulle relasjoner.

Kodeksen er en støtte for å holde sammen vår brede virksomhet og hjelpe oss til å opptre ansvarlig, uavhengig av hvor vi er eller hvem vi kommuniserer med. Vår felles atferdskodeks er et overordnet dokument innen AJ Produkter som inkluderer så vel lovregler som selvbestemte retningslinjer for oppførsel. I tillegg til denne atferdskodeksen finnes det også policyer, instruksjoner og regler som man må følge.

Reglene gjelder for alle ansatte, inkludert deltids- og prosjektansatte, kontraktsansatte, praktikanter og styremedlemmer og eiere.

Vi ser gjerne at våre kunder, andre forretningspartnere og interessenter har tilsvarende styrende dokumenter for ansvarlig handling. For leverandørene våre finnes det egne leverandørretningslinjer som gjenspeiler kravene i denne atferdskodeksen.

AJ Produkter arbeider kontinuerlig med å sikre tilbørlig aktsomhet (Due Diligence) gjennom hele verdikjeden, noe som betyr at vi skal identifisere, vurdere, forebygge, overvåke, kommunisere, rapportere og følge opp risikoer. Hvis risiko identifiseres, må den håndteres slik at den opphører eller reduseres.



Forretningsetikk og forretningsprinsipper

Vi følger lover og regler

AJ Produkter overholder lovene, reglene og forskriftene som gjelder i landene og regionene der vi opererer. AJ Produkter respekterer også avtalene som er relevante for vår bransje innenfor hvert land og region.

Vi aksepterer ikke korrupsjon og bestikkelser

Bestikkelser og korrupsjon skader fri konkurranse og bryter med lovgivning som det er knyttet betydelig straffansvar til. Å motta eller gi en gave eller fordel, som ikke er moderat, og som har til formål å påvirke en forretningsavgjørelse, anses som bestikkelse. Dette kan for eksempel gjelde kontanter, gavekort eller andre ting som kan tilsvare kontanter, jobbtilbud, tjenester, reiser, løfter om gjeldsbetaling eller underholdning.

AJ Produkter tar avstand fra all korrupsjon. Vi aksepterer ikke tilbud om eller mottak av fordeler, gaver, tilbakebetalinger, bestikkelser eller representasjon, direkte eller indirekte fra leverandører eller partnere, som kan påvirke forretningsbeslutninger. AJ Produkter vil iverksette nødvendige tiltak dersom slik oppførsel oppdages.

For deg betyr dette for eksempel:

- Ta aldri imot noe fra en leverandør, en forretningspartner eller noen andre hvis det kan påvirke – eller synes å kunne påvirke – evnen din til å være objektiv om en forretningsbeslutning.
- Du må aldri gi gaver eller andre fordeler som kan påvirke forretningsbeslutninger, verken direkte eller indirekte gjennom tredjeparter. Dette er spesielt viktig i relasjoner med ansatte i offentlige myndigheter, ettersom deres krav er svært strenge.
- Hvis en leverandør eller forretningspartner tilbyr deg en gave av noe slag som ikke kan anses som moderat, må du ta det opp umiddelbart med lederen din.

Vi jobber for sunn konkurranse og bekjemper økonomisk kriminalitet

AJ Produkter tar ansvar for å motvirke all økonomisk kriminalitet, inkludert svindel og hvitvasking av penger. Konkurranse på like vilkår stimulerer til effektivitet og innovasjon, og er viktig for et velfungerende og bærekraftig samfunn.

- Vi opprettholder korrekt regnskapsføring av økonomiske transaksjoner – bokfører alle betalinger og transaksjoner korrekt i AJ Produkters bøker og dokumenter, i henhold til god regnskapsskikk.
- Med konkurranseloven som utgangspunkt driver vi vår virksomhet slik at vi opprettholder konkurransen i bransjen.
- Det er ikke tillatt å inngå avtaler med konkurrenter.
- Vi forholder oss til lovverket om hvitvasking og har nulltoleranse for dette i konsernet.



Interessekonflikter

En interessekonflikt oppstår når en persons private interesser risikerer å gå mot virksomhetens interesser. Eksempler på interessekonflikter er når en arbeidstaker skal ta en avgjørelse som gjelder en slektning eller venn eller dersom avgjørelsen berører vedkommendes økonomiske interesser.

Alle forretningsbeslutninger må tas i selskapets interesse. Alle interessekonflikter med ansatte eller nærstående som kan skade selskapets tillit, skal unngås. I noen tilfeller kan en tilsynelatende konflikt være nok til å skade selskapets omdømme og effektivitet.

For deg betyr dette for eksempel:

- Å handle og ta avgjørelser uten hensyn til personlig vinning for en selv eller nærstående.
- Ikke å utnytte relasjoner med forretningspartnere for personlig vinning.
- Tilby kun priser, rabatter og finansiering til leverandører og kunder etter internt avtalte retningslinjer.
- Hvis du er usikker på en interessekonflikt, bør du ta den opp med lederen din og samarbeide med selskapet for å løse situasjonen.

Eksempler på konflikter du må få godkjent av sjefen din:

- Hvis du driver konkurrerende forretningsaktiviteter utenfor AJ Produkter.
- Hvis du driver en bivirksomhet som gjør forretninger med AJ Produkter.
- Hvis du har et nært forhold til noen du er sjef for eller kan ansette.
- Å ta seg bijobb hos en leverandør, en annen forretningspartner eller en konkurrent.

Eksempler på potensielle konflikter som du må informere din leder om:

- At et familiemedlem tilbys ansettelse hos en kunde, leverandør eller konkurrent, spesielt dersom det dreier seg om en nøkkelrolle som involverer beslutningstaking.
- At du eller et familiemedlem har en økonomisk interesse i en nåværende eller potensiell kunde, leverandør eller konkurrent.

Vi følger gjeldende handelsrestriksjoner

AJ Produkter overholder de til enhver tid gjeldende handelsrestriksjoner, handelssanksjoner og handelsbestemmelser som vedtas av FN, EU eller nasjonal myndighet i noen av landene der AJ Produkter har salgskontorer eller operasjoner. Dette betyr at AJ Produkter ikke har, eller snarest mulig vil avslutte, forretningsrelasjoner med aktører som finnes i land som omfattes av handelsrestriksjon.



Menneskerettigheter og arbeidsforhold

Vi fremmer et trygt og sunt arbeidsmiljø

AJ Produkters arbeidsplasser skal være trygge, inkluderende og sikre. Vi jobber systematisk, forebyggende og langsiktig med det fysiske så vel som det organisatoriske og sosiale arbeidsmiljøet for å forebygge ulykker og hendelser på våre arbeidsplasser, samt forekomst av arbeidsrelaterte sykdommer og utrygge forhold. Lokale lover og regler vedrørende arbeidsmiljø og vernearbeid skal alltid følges. Evakueringsøvelser som forebyggende tiltak skal gjennomføres minst annethvert år (partallsår).

For deg betyr dette for eksempel:

- Ta ansvar for din egen sikkerhet og andres sikkerhet – håndter eller rapporter risikoer og påpek atferd som utgjør sikkerhetsrisiko.
- Alle risikoobservasjoner, sikkerhetsmangler, også mistanker om sikkerhetsmangler, hendelser og ulykker skal umiddelbart rapporteres til leder eller ansvarlig på arbeidsplassen.
- På AJ Produkters arbeidsplasser skal det være tilstrekkelig utstyr og kompetanse til å beskytte personer og eiendom.
- Vi jobber for at hele verdikjeden – i samsvar med de enkelte lands arbeidsmiljølovgivning – skal fremme et sunt og trygt arbeidsmiljø.
- Påvirkning av rusmidler er strengt forbudt på jobb.
- Sørg for å lære og følge alle sikkerhetskrav, inkludert hvordan du bruker personlig verneutstyr. Ta ingen snarveier og ignorer aldri foreskrevne sikkerhetsprosedyrer.
- Hvis du er leder, skal du sørge for at dine ansatte har riktig opplæring og utstyr til jobben – og at alle maskiner er vedlikeholdt og beskyttet.

Vi står for likebehandling og mangfold

Alle menneskers likeverd er en selvfølge for oss. Diskriminering, uansett grunnlag, er ikke akseptabelt og må ikke forekomme i noen del av virksomheten. Dette innebærer diskriminering på grunn av rase, hudfarge, nasjonalitet, politisk oppfatning, sosial opprinnelse, kjønn, kjønnsidentitet eller kjønnsuttrykk, etnisk tilhørighet, religion eller annen trosoppfatning, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, alder, sivilstatus, graviditet, fagforeningsmedlemskap, helsetilstand eller andre kjennetegn.

Vi har nulltoleranse for mobbing, diskriminerende sjargong, nedsettende vitser og krenkende uttalelser. Nulltoleranse gjelder for alle former for krenkende forskjellsbehandling, trakassering, seksuell trakassering, mobbing og diskriminering. Nulltoleransen gjelder også represalier, det vil si å innføre negative konsekvenser for noen som klager over at de føler at nulltoleransen er brutt. Vi skal aktivt forebygge og forhindre brudd på nulltoleranse i virksomheten og vise moralsk ansvar og handlekraft dersom vi blir oppmerksomme på at dette har skjedd.

Arbeidsrelaterte beslutninger som ansettelse, stilling, lønn, forfremmelse, kompetanseheving, disiplinærtiltak, oppsigelse og arbeidsforhold skal ta utgangspunkt i den enkeltes evne eller arbeidsprestasjon.
– aldri på diskriminerende grunnlag.

Innenfor AJ Produkter er det en inkluderende og støttende kultur som både oppmuntrer til individuell utvikling og sterke team. Den ånden er vi stolte av – og beskytter den.
Atferd som skaper et truende, støtende eller fiendtlig arbeidsmiljø, hører derfor ikke hjemme hos oss. I stedet oppfordrer vi til gjensidig respekt, både blant ansatte og mellom vårt selskap og våre forretningspartnere.

For deg betyr dette for eksempel følgende:

- Behandle alle du møter med respekt, hils på dem du møter, og svar alltid når du blir tiltalt.
- Mobb, skrem eller tru aldri noen andre.
- Ikke bevisst hindre andres evne til å gjøre jobben sin.
- Ikke tiltal eller berør en annen person på en måte som med rimelighet kan oppfattes som trakassering.
- Stå opp mot upassende oppførsel som trakassering, fornærmelser og utstøting, enten det er rettet mot deg eller noen andre.
- Respekter andres tid. Sørg for å komme i tide til møter – og unngå å ta mobilsamtaler under møter.
- Rengjør og hold arbeidsplassen din ryddig.
- Vis hensyn og bruk en normal samtaletone i et åpent kontorlandskap.

Menneskerettigheter og arbeidsforhold

Vi viser respekt for hverandre i sosiale medier

Vi ønsker at god kommunikasjon, god atmosfære og respekt for andre skal råde i AJ Produkter, og i andre sammenhenger der våre ansatte er til stede. Det inkluderer også våre handlinger i private sosiale medier. Derfor opptrer vi respektfullt og i tråd med verdiene våre og viser hensyn til kolleger, arbeidsgiver, leverandører, kunder og konkurrenter i private sosiale kanaler.

For deg betyr dette for eksempel følgende:

- Alle privat kommunikasjon på sosiale medier knyttet til AJ Produkter må være respektfull og høflig.
- Hvis du oppdager innlegg som er støtende eller kan oppfattes som støtende av personer eller selskaper knyttet til AJ Produkter, bør du rapportere dette.

Vi aksepterer ikke barnearbeid

Vi aksepterer ingen form for barnearbeid og iverksetter tiltak for å forhindre dette. Med barn menes en person under 18 år. Vi følger alltid lovfestet minstealder for ansettelse i virksomheten.

Barn under 18 år skal ikke utføre oppgaver som er skadelige for helse, sikkerhet eller deres sosiale og psykiske utvikling. Arbeidet må heller ikke hindre eller påvirke skolegangen deres negativt. Spesielle regler og krav som gjeldende nasjonal lovgivning, andre forskrifter eller gjeldende tariffavtaler for arbeidstakere under 18 år om for eksempel arbeidstid, oppgaver og andre deler av arbeidsforholdet, skal alltid overholdes i alle deler av virksomheten.

Vi aksepterer ikke ufrivillig arbeid eller tvangsarbeid

Vi aksepterer ikke menneskehandel, tvangsarbeid eller arbeid knyttet til noen form for trussel eller straff. Arbeidet skal utføres på frivillig basis. Arbeidstakere står fritt til å forlate arbeidsplassen etter endt arbeidsskift og har rett til å avslutte arbeidsforholdet i henhold til arbeidsavtalen. Det må ikke forekomme at arbeidstakeres lønn, eller del av lønn, andre fordeler som tilfaller arbeidstakeren, eller dokumenter som for eksempel ID-kort og pass beslaglegges i den hensikt å fremtvinge arbeid. Arbeidstakere skal ikke tvinges til å deponere verdisaker, identitetspapirer eller lignende hos sin arbeidsgiver.

Vi ivaretar gode arbeidsforhold

Vi beskytter gode ansettelsesforhold og respekterer og overholder i alle henseender slike forpliktelser overfor våre ansatte som følger av nasjonale lover inkludert EU-lovgivning, andre forskrifter, gjeldende tariffavtaler og ILOs kjernekonvensjoner. Arbeidstid og lønn samt annen godtgjørelse skal være i samsvar med nasjonale lover, gjeldende avtaler, herunder tariffavtaler og det som ellers kan anses som alminnelig gyldig for bransjen i landet hvor produktet produseres eller tjenesten utføres. Ulovlig arbeidskraft må ikke forekomme. Alle våre ansatte skal ha kontrakt i henhold til gjeldende arbeidslovgivning.

Vi beskytter retten til organisasjonsfrihet

Vi anerkjenner og respekterer ansattes rett til å organisere seg i fagforeninger og til å forhandle kollektivt, og vi aksepterer ikke begrensninger på organisasjonsfrihet eller retten til kollektive forhandlinger. Ansatte skal kunne utøve disse rettighetene uten hindring og uten frykt for straff, trusler eller andre represalier. Diskriminering av tillitsvalgte og ansatte som er fagforeningsmedlemmer, godtas ikke.



Miljø

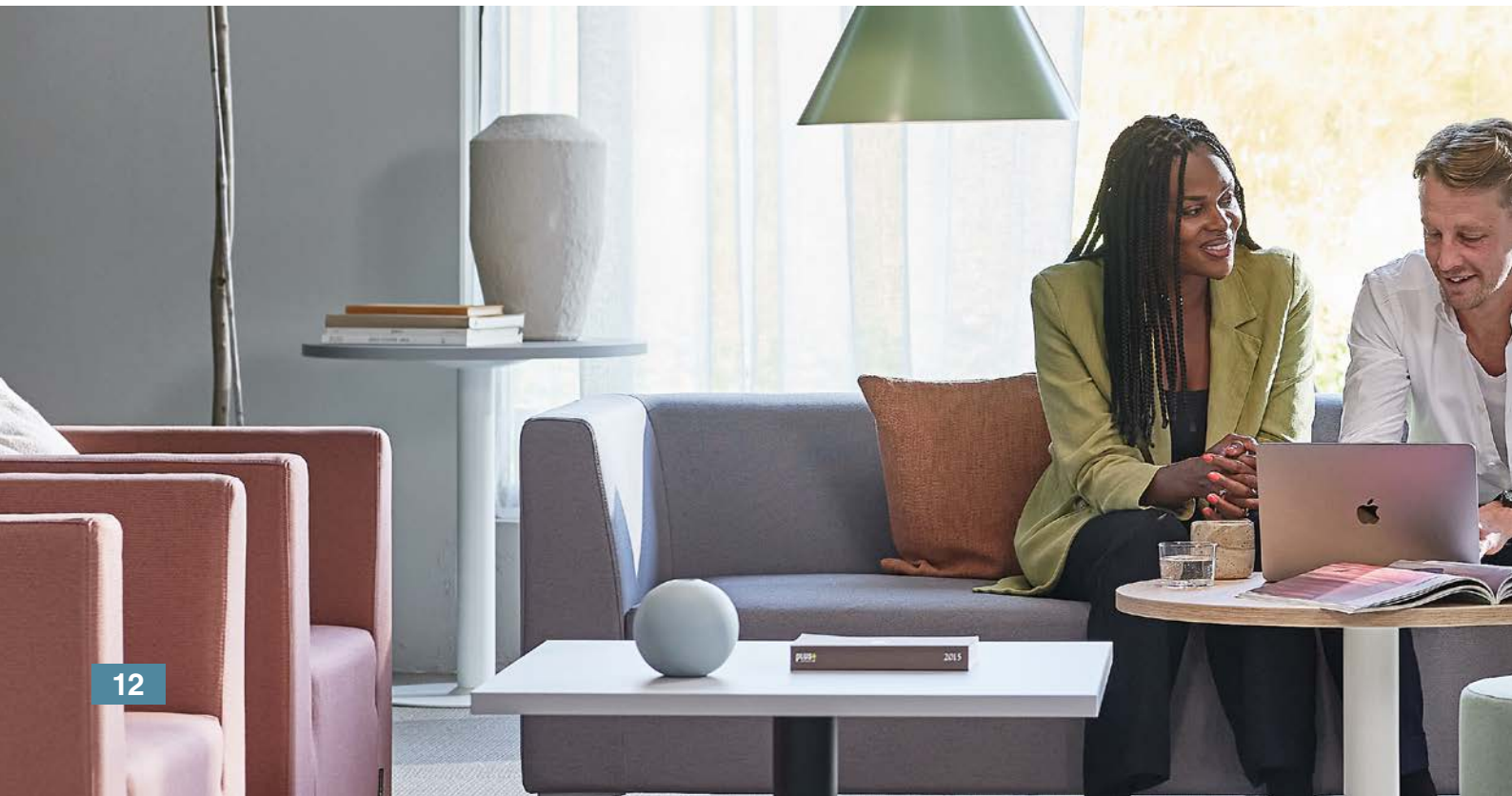
Vi reduserer negative miljø- og klimapåvirkninger i verdikjeden

AJ Produkter bidrar til bærekraftig samfunnsutvikling og jobber kontinuerlig for å forebygge miljø- og klimarisiko og minimere vår påvirkning på miljø og klima.

- Vi følger og respekterer lover og andre relevante miljørelaterte samfunnskrav, for eksempel tillatelser.
- For å redusere klima- og miljøpåvirkningen i verdikjeden, gjennomfører vi et systematisk miljø- og klimaarbeid i egen virksomhet og utvikler sortimentet for å redusere påvirkningen i et livsløpsperspektiv.
- Vi legger føre-var-prinsippet til grunn når vi vurderer miljørisiko, og fremmer utvikling av teknologi som gir mindre miljøpåvirkning.
- Vi effektiviserer gradvis når det gjelder energi og materialer, velger i økende grad materialer og råvarer med lavere miljø- og klimabelastning og faser ut miljø- og helseskadelige stoffer, og suksessivt også fossil energi, råvarer og materialer.
- Vi utvikler sortimentet og virksomheten vår til å bli mer sirkulær.
- Våre ansatte skal ha relevant kompetanse basert på arbeidsoppgavenes påvirkning på miljø og klima.

For deg betyr dette for eksempel:

- Følg miljøvernlovene og de interne miljøkravene som gjelder for arbeidet ditt. Hvis du ikke kjenner til de gjeldende kravene, ber du om veiledning fra lederen din.
- Velg så langt det er mulig, mer klima- og miljøvennlige tjenester og produkter til virksomheten.
- Velg i størst mulig grad råvarer, materialer og energi med lavere miljø- og klimabelastning i produktutviklingen.
- Separer alt avfall i henhold til lokale instruksjoner.
- Ta alltid nødvendige forholdsregler ved håndtering eller transport av farlige materialer eller avfall, inkludert lasting, lossing og lagring.
- Sørg for å bruke og kaste kjemikalier og andre farlige materialer på riktig måte.
- Rapporter alltid søl, utslipp og andre miljøproblemer.



Informasjon

Vi beskytter konfidensiell informasjon

Vi er forpliktet til å beskytte informasjon og data som kan være konfidensiell, det vil si informasjon som ennå ikke er offentliggjort om for eksempel våre prosesser, produkter, innovasjoner, økonomiske og strategiske planer og vår posisjon. Tyveri, uautorisert bruk eller utlevering av slik informasjon kan forårsake stor skade på vår virksomhet. Vårt informasjonssikkerhetsarbeid skaper også forutsetninger for at ansatte, kunder, leverandører og andre interessenter kan være trygge på at vi har sikker og effektiv informasjonshåndtering.

For deg betyr dette for eksempel:

- Beskytt all intern konfidensiell informasjon og data, samt konfidensiell informasjon og data som leverandører, forretningspartnere og kunder deler med oss, mot uautorisert innsyn og tilgang.
- Sørg for at informasjonen er korrekt og beskyttet mot endring og sletting.
- Beskytt informasjon slik at den er tilgjengelig for de som har rett og trenger å bruke den.
- Sørg for at du er autorisert og har en legitim grunn før du deler informasjon med noen utenfor selskapet.
- Legg aldri ut konfidensiell informasjon på sosiale medier.
- Ikke diskuter konfidensiell informasjon offentlig og la aldri sensitivt materiale være uten tilsyn, selv på arbeidsplassen din.

Vi behandler personopplysninger i henhold til prinsippene i databeskyttelsesforordningen

AJ Produkter har prosesser og rutiner for å sikre at personopplysninger behandles i samsvar med gjeldende lovgivning. Den generelle databeskyttelsesforordningen (GDPR) beskytter rettighetene til alle interessenter, inkludert ansatte.

- Vi samler kun inn nødvendige personopplysninger hvis formålet med disse er bestemt på forhånd.
- Vi informerer den som vi skal behandle personopplysninger om.
- Vi lagrer ikke dataene lenger enn nødvendig.
- Vi beskytter dataene mot uautorisert bruk og uautorisert tilgang.





Fysiske og finansielle eiendeler

Vi beskytter fysiske og finansielle eiendeler

AJ Produkters eiendeler (finansielle eiendeler, fysisk eiendom og selskapets utstyr, systemer og nettverk) er forutsetninger for vår virksomhet. Derfor er det svært viktig at disse eiendelene brukes på en ansvarsfull måte og beskyttes mot tyveri, uforsiktighet og sløsing. Det betyr at vi skal bidra til å beskytte tilgangen til virksomhetens bygninger, utstyr og verktøy og vise god dømmekraft ved bruk av virksomhetsmidler.

For deg betyr dette for eksempel:

- Ikke bruk selskapets utstyr eller økonomiske ressurser til fordel for deg selv eller andre personer.
- Ta ansvar for å beskytte for eksempel datamaskiner og telefoner mot tyveri, tap eller skade.
- Følg lokale prosedyrer og retningslinjer for rapportering av utgifter og rapporter aldri personlige utgifter som forretningsutgifter.
- Rapporter alltid tyveri og misbruk av selskapets lager, kontanter, utstyr, materialer og andre eiendeler.

Krav i verdikjeden

Vi stiller krav til forretningspartnere

AJ Produkter har leverandørretningslinjer for å støtte våre leverandører, underleverandører og andre forretningspartnere. Leverandørretningslinjene reflekterer atferdskodeksen og har som mål å bidra til en ansvarlig leverandørkjede og redusere risiko knyttet til miljø, klima, sosialt ansvar og forretningsetikk. Vi er overbevist om at ansvarsfullt samarbeid hjelper oss til å nå våre fastsatte mål og også drive positiv og bærekraftig utvikling

I samspill med dem fremmer vi utviklingen av gode arbeidsforhold samt miljø- og klimavennlige produkter, produksjon og løsninger. Vi forventer at våre leverandører følger AJ Produkters leverandørretningslinjer i sin egen forretningsdrift og stiller tilsvarende krav i sin leverandørkjede. Bærekraftsarbeidet til leverandører og forretningspartnere etter AJ Produkters leverandørretningslinjer følges opp på en strukturert måte.

Samfunnsengasjement

Vi ønsker å ha gode relasjoner med interessenter

I tillegg til gode relasjoner til forretningspartnere, ønsker AJ Produkter også å ha løpende og ærlig dialog med myndigheter, kommuner, naboer og ulike samfunnsaktører når det er relevant. AJ Produkter kan delta aktivt i samfunnsdiskusjoner når det er relevant for vår virksomhet, gjerne sammen med andre i bransjen gjennom bransjeforeninger.

Vi er ærlige i kontakt med media

AJ Produkters kontakt med media skal være preget av åpenhet, tydelighet og korrekthet. Mediehåndteringen vår handler om å være tilgjengelige og å svare troverdig og korrekt på medienes spørsmål. Skal vi ha troverdighet, må vi være transparente, ta ansvar for virksomheten vår og svare på spørsmål om eventuelle mangler som får medieoppmerksomhet. Kun administrerende direktør, eller en person utpekt av administrerende direktør på forhånd, er ansvarlig for uttalelser om AJ Produkters forretningsplaner og strategier samt økonomiske mål og resultater.

For deg betyr dette for eksempel:

- Hvis du blir kontaktet av en journalist eller annen utenforstående som har spørsmål om AJ Produkter Groups forretningsplaner og strategier eller økonomiske mål og resultater, vennligst henvend deg til administrerende direktør.
- Dersom administrerende direktør ikke er tilgjengelig – ta kontakt med en annen i ledergruppa som tar ansvar for å videreformidle kontakten.

Vi er politisk nøytrale

Vi i AJ Produkter er politisk uavhengige, og vi sponser ikke politiske partier eller prosjekter. AJ Produkters arbeidsplasser skal være politisk nøytrale, det vil si at det ikke skal være politiske møter eller politiske plakater på arbeidsplassene.

Vi støtter idrett og samfunnsengasjement

AJ Produkter ser veldig positivt på idrett som en viktig del av samfunnet for å inkludere og fremme bevegelse blant unge. AJ Produkter sponser derfor først og fremst lagidretter i ulike sammenhenger. AJ Produkter gir også støtte til ideelle organisasjoner og prosjekter som har som formål å utvikle kunnskap og helse hos barn og unge.



Samsvar

Vi har systemer for klager og varsling

AJ Produkter arbeider for å forebygge kriminalitet, misforhold og uetisk adferd innad i konsernet og ønsker å fremme en god rapporteringskultur. AJ Produkter forplikter seg til å evaluere innrapporterte saker, behandle dem og deretter kommunisere dem på en hensiktsmessig måte. Ansatte skal slå alarm dersom de mistenker ting som er i strid med disse etiske retningslinjene eller med lovverket. AJ Produkter gir flere muligheter til å rapportere mistanker om overtredelser.

- Rapporter først og fremst til nærmeste leder. Dersom det ikke er hensiktsmessig er det mulighet for å rapportere til leders leder, HR-funksjonen eller direkte til administrerende direktør eller viseadministrerende direktør.
- Det er også mulig å rapportere via AJ Produkter sitt varslingssystem, som administreres av en ekstern part. I denne kanalen kan den ansatte rapportere anonymt. Alle rapporter behandles konfidensielt.

AJ tolererer ingen form for represalier mot ansatte, eller andre som er til stede på våre arbeidsplasser, som rapporterer mistenkte eller faktiske handlinger som bryter med disse retningslinjene.

Når en sak kommer inn via varslingssystemet, foretar representanter fra styret en innledende vurdering. Ved mistanke om brudd på nasjonal eller internasjonal rett, eller andre mulige kritikkverdige forhold, blir det alltid igangsatt en undersøkelse.

Dersom mistanken vurderes som begrunnet, kan en uavhengig person få i oppdrag å undersøke forholdene nærmere.



Vi følger internasjonale regelverk

AJ Produkters verdier er grunnlaget for retningslinjen, som veileder oss i alt vi gjør, samt de lover og regler som gjelder i landene der vi opererer. Retningslinjen er også basert på International Bill of Human Rights, inkludert FNs menneskerettighetserklæring samt FNs globale mål for bærekraftig utvikling og ILOs kjernekonvensjoner om rettigheter i arbeidslivet. Retningslinjene tar også utgangspunkt i rettighetene fastlagt i OECDs retningslinjer for multinasjonale foretak og FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP), i de generelle prinsippene i det internasjonale regelverket for menneskerettigheter og i OECD-konvensjonen mot bestikkelser og dens anbefalinger.

Vi følger opp at retningslinjen følges

Administrerende direktør har det øverste ansvaret for at de etiske retningslinjene etterleves i hele virksomheten. Prinsippene i retningslinjene følges fortløpende opp som en naturlig del av arbeidet, og her har ledelse og ledere på alle nivåer et spesielt ansvar for å gå foran med et godt eksempel. En ansatt som føler seg usikker på anvendelsen av dem i sitt daglige arbeid, kan få veiledning av lederen sin. Ledere på alle nivåer er ansvarlige for å sikre at kravene i de etiske retningslinjene og tilhørende policyer, instruksjoner og atferdskodekser er kjent, og at de anvendes og etterleves innenfor deres avdeling eller funksjon. Brudd på retningslinjene av en ansatt kan føre til korrigerende tiltak og, i alvorlige tilfeller, oppsigelse av arbeidsforholdet. Derfor er det av ytterste viktighet å forstå hva retningslinjen betyr og å overholde den. Slik at vi alle kan bidra til ”Happiness at work”.

Fastsettelse og oppdatering

Den siste versjonen ble vedtatt av styret i **mai 2026**.




Happiness at work™